

## ○大学教員の適正な年齢構成促進プラン（R4年度～R9年度）

教員養成大学である本学における教員の年齢構成については、各年齢層で均等な年齢分布となることが特に教育上最も望ましいという基本構想を掲げています。  
この基本構想をベースに以下のとおり理想の年代構成を定め、奈良教育大学教員配置方針により教員人事を行っています。

	R4年度		R5年度		R6年度		R7年度		R8年度		R9年度	
60代	22	23.4%	22	23.4%	28	28.9%	26	27.7%	26	27.1%	24	26.1%
50代	33	35.1%	32	34.0%	29	29.9%	28	29.8%	27	28.1%	25	27.2%
40代	25	26.6%	24	25.5%	22	22.7%	26	27.7%	30	31.3%	31	33.7%
30代	14	14.9%	16	17.0%	18	18.6%	14	14.9%	13	13.5%	12	13.0%
20代	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
教員数合計	94		94		97		94		96		92	
若手比率（40歳未満）	14.9%		17.0%		18.6%		14.9%		13.5%		13.0%	
若手採用比率	75.0%		100.0%		57.1%		33.3%		50.0%		—	
若手採用比率（実務家教員除く）	100.0%		100.0%		66.7%		50.0%		60.0%		—	

## ○大学教員の適正な年齢構成促進プラン実績

	R4年度		R5年度	
60代	24	25.5%	26	28.3%
50代	33	35.1%	29	31.5%
40代	24	25.5%	21	22.8%
30代	13	13.8%	16	17.4%
20代	0	0.0%	0	0.0%
教員数合計	94		92	
若手比率（40歳未満）	13.8%		17.4%	
若手採用比率	28.6%		66.7%	
若手採用比率（実務家教員除く）	33.3%		80.0%	